



CONVITTO NAZIONALE STATALE "GIORDANO BRUNO"

< **FONDATA NEL 1807** >

Scuole Annesse: SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO
GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO

Via San Francesco d'Assisi, n. 119 - 81024 **MADDALONI (CE)**

Tel. Centr.no 0823/434918 - Tel. Fax 0823/403369

Cod. Mecc.: CEVC01000B – CEEE078002 – CEMM12300N – CEPC10000A

C.F. 93044680614

All'albo dell'Istituto

Al Commissario Straordinario delle Scuole Annesse

al Convitto

Al Collegio dei docenti

Prot. n°. 5601/VIII.1

Maddaloni, 20/07/2018

Determina Dirigenziale per l'indizione bando di evidenza pubblica procedura di reclutamento esperti interni

**Progetto: "I protagonisti siamo noi"/PON FSE 2014/2020 codice ID: 10.2.2A-FSEPON-CA-2017-557";
"Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base. Competenze di base" (Prot.
1953 del 21 febbraio 2017) (SS1-Primo Ciclo)**

CUP: C17I18000320007

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

Visto il Decreto Interministeriale n°44 dell'1 febbraio 2001, Regolamento concernente le "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

Viste la Delibera del Collegio dei Docenti, di approvazione della proposta progettuale "I protagonisti siamo noi" PON FSE 2014/2020 "Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base. Competenze di base." (prot. 1953 del 21/2/2017) n. 79 del 15 marzo 2017.

Visti i Regolamenti (UE) n° 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi Strutturali e di investimento europei e il Regolamento (UE) n° 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n° 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo (FSE);

Visto il Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 " *Per la scuola - competenze e ambienti di apprendimento*" approvato con Decisione C(2014) n° 9952. Del 17 dicembre 2014 dalla Commissione Europea;

Visto il Piano Triennale di Offerta Formativa elaborato dal Collegio dei docenti con delibera n. 33 del 26/10/2017;

Viste le Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014/2020;



Vista la circolare del MIUR prot. n. AOODGEFID/1588 del 13 gennaio 2016 “Linee guida dell’Autorità di Gestione per l’affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture sotto soglia comunitaria” e relativi allegati;

Vista la graduatoria definitiva pubblicata dal MIUR con atto dirigenziale del 29/12/2017, prot. n.°38439, nella quale figura tra gli Istituti ammessi a finanziamento la SCUOLA MEDIA ANNESSA CONVITTO per un importo totale di €44.856,00;

Vista l’autorizzazione MIUR prot. n.38445 del 29/12/2017;

Vista l’autorizzazione del progetto Prot. n. AOODGEFID/195 del 10/01/2018.

Vista la delibera del Collegio dei docenti di integrazione al PTOF del Progetto “Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base . Competenze di base n. 58 del 18/01/2018

Vista la delibera del Commissario straordinario di approvazione di iscrizione in bilancio n. 30 del 23/01/2018;

Visto il P.A. per l’E.F. 2018 del Commissario straordinario n. 44 del 14/02/2018.

Vista la necessità di dover procedere all’emanazione del bando di reclutamento esperti interni relativamente ai progetti **10.2.2A-FSEPON-CA-2017-557**

Rilevata la necessità di dover procedere con criteri originali, adeguati alla fattispecie del ruolo di esperto formatore, in conformità ai principi ispiratori del regolamento d’istituto approvato dal Commissario Straordinario (Regolamento per il reclutamento di esperti Del. N. 12 del 18/10/2017).

Ritenuto opportuno utilizzare criteri oggettivi e quantificabili per garantire i principi generali di non discriminazione ed equo accesso alle posizioni disponibili,

Visti i criteri stabiliti in contrattazione di istituto per l’anno 2017/18 di cui all’informativa preventiva del 22/09/2017 prot. N. 6957/VI.9.

Ritenuto di dover procedere, alla pubblicazione del bando di reclutamento esperti e di notificare agli OO.CC. i criteri di selezione e il relativo punteggio attribuibile per il reclutamento di personale interno in possesso dei requisiti richiesti per la realizzazione previste dai moduli che costituiscono il Progetto

DECRETA

- a) L’indizione della procedura di reclutamento esperti, ad evidenza pubblica, rivolta in prima istanza a personale interno assunto a tempo indeterminato, e solo a seguito di indisponibilità degli interni o carenza di requisiti per il reclutamento degli interni, si procederà ad ulteriore bando per i moduli eventualmente restanti da affidare ad esperti esterni. I criteri di valutazione così come deliberati dal Regolamento per la selezione degli esperti APPROVATI dal Commissario Straordinario in data 30/12/2016 e riconfermati con delibera del commissario in data 29/08/2017 e sottoposti al parere preventivo della RSU, prima degli affidamenti degli incarichi nell’ambito del PON FSE 2014/20 “Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base. Competenze di base” prot. 1953 del 21/2/2017-

1. La selezione degli esperti sarà effettuata, a insindacabile giudizio di una Commissione PON – Gruppo operativo di Progetto nominata dopo la scadenza dell’avviso, a seguito di comparazione dei curricula presentati secondo quanto previsto dalle Linee Guida PON, che selezionerà il personale ritenuto idoneo in base ai criteri riportati nella successiva griglia di valutazione:

ALLEGATO B – TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER ESPERTO A SECONDA DELLA TIPOLOGIA DI MODULO (Punteggio MAX 40)

a) Esperienze lavorative e professionali nel settore di pertinenza (*)	b) Esperienze di docenza nel settore specifico della tematica del modulo;	c) Esperienze di docenza universitaria nel settore di pertinenza (Tematica	d) Esperienza di docenza / formazione svolta presso la sede dell’Istituto Scolastico (*)	e) Possesso di titoli formativi specifici afferenti esclusivamente la tipologia di	f) Possesso di laurea specifica coerente con le attività / tematiche progettuali; dott	g) Pubblicazioni/ Dispense didattiche / Lavori pubblicati su	h) Proposta formativa, (*) Max 10 punti
--	---	---	--	--	--	--	---



Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	modulo); (*) Max 4 Punti	Max 4 Punti	intervento e la tematica specifica del modulo; (*) Max 4 Punti	orato di ricerca 3pt. Se non attinente 5 pt se attinente Max 5 Punti	riviste attinenti al settore di pertinenza. (*) Max 5 Punti	
----------------	---------------------------	---------------------------------------	----------------	--	--	--	--

Verrà effettuata una valutazione e selezione dei curricula presentati a cura del gruppo operativo di progetto, assegnando un punteggio come di seguito riportato:

- voce a), b), c) ; (punti assegnati da 0 per NESSUNA ESPERIENZA; 1 = da 1 a 3 ESPERIENZE ; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZA ; 3= da 7 a 10 ESPERIENZE ; 4 = più di 10 ESPERIENZE .
- voce d) ; (punti assegnati da 0 per NESSUN ANNO DI DOCENZA/ESPERIENZA FORMATIVA; 1 = da 1 a 2 ANNI DI DOCENZA/ESPERIENZE FORMATIVE; 2 = da 3 a 4 ANNI DI DOCENZA/ESPERIENZE FORMATIVE ; 3= da 5 a 7 ANNI DI DOCENZA/ESPERIENZE FORMATIVE; 4 = più di 7 ANNI DI DOCENZA/ESPERIENZE FORMATIVE.
- voce e) ; (punti assegnati da 0 a 4) - 0= per NESSUN TITOLO ;1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4 ;
- voce f) Laurea Quinquennale /Specialistica 3 PUNTI Dottorato di Ricerca 2 PUNTI ;
- voce g) ; (punti assegnati da 0 a 5) - 0 NESSUNA PUBBLICAZIONE; 1 punto per ogni PUBBLICAZIONE per un massimo di 4 e 0,10 punti per ogni articolo pubblicato per un massimo di 1 punto ;
- voce h); punti assegnati da 0 a 10 – a discrezione della commissione tenuto conto della completezza de programma proposto, dell’innovatività dello stesso e degli obiettivi didattico-formativo che si intendono raggiungere e delle metodologie proposte chiaramente esplicitate .

Ogni esperto potrà presentare la propria candidatura per tutti i moduli previsti dal piano formativo; tuttavia, per motivi organizzativi nonché di pari opportunità, l’Amministrazione si riserva, in caso di necessità, di attribuire ad ogni esperto la formazione per un massimo di 1 modulo. Si evidenzia, inoltre, che la valutazione dei titoli e delle esperienze sarà effettuata anche in presenza di un solo curriculum prodotto nei termini.

Il presente decreto è pubblicato all’Albo dell’istituzione Scolastica per la massima diffusione. Il presente decreto viene trasmesso al Consiglio di Amministrazione e al Collegio dei docenti per la formale presa d’atto e per la successiva ratifica con apposito delibera degli stessi OO CC. Di avvio delle attività.

Il Dirigente Scolastico



Dott.ssa Prof.ssa Maria Pirozzi

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del decreto legislativo n.39/1993)